



مقدمه

در مبحث مهم حقوق و دستمزد، اصطلاحی وجود دارد که از اهمیت بالایی برخوردار است.

قطعاً عنوان عیدی و پاداش کارکنان برای شما عزیزان آشنا بوده و هر ساله مبلغی را تحت این عناوین دریافت می‌کنید.

در این مقاله قصد داریم به صورت کامل به تعریف عیدی و پاداش بپردازیم و به سؤالات رایج درباره آن‌ها پاسخ دهیم.

عیدی به چه معناست؟

عیدی یک عنوانی است که برای یک مبلغ اضافه در نظر می‌گیریم. مبلغ اضافه‌ای که براساس مبلغی ثابت یا دستمزد ثابت، برای کارکنان محاسبه شده و پرداخت می‌شود.

معمولاً از آنجایی که این پرداخت یک بار در سال و در موعودی نزدیک به نوروز به کارکنان پرداخت می‌شود، آن را عیدی تلقی می‌کنند.



اسکن کنید



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



nokhbe_hesab

منظور از پاداش چیست؟

در صورتی که فرد یا افرادی از کارکنان، عملکرد قابل قبول و رضایت بخشی داشته باشند، کارفرما می‌تواند به عنوان تشکر و ابراز قدردانی به آنها مبلغ اضافه‌ای پرداخت کند. این مبلغ اضافه تحت عنوان پاداش شناخته شده و در ادامه مطالب به اهمیت و مزایای آن خواهیم پرداخت.

تفاوت عیدی و پاداش

یکی از مباحث مهم درباره عیدی و پاداش، تفاوت آنها با یکدیگر است. بسیاری از مردم به اشتباه این دو عنوان را یکی دانسته و فرقی برای آنها در نظر ندارند.

این درحالی است که مطابق قانون، پرداخت مبلغی به عنوان عیدی به کارکنان، از وظایف کارفرمایان بوده و حتی در رابطه با میزان آن حداقل و حداکثر مبلغی به صورت سالانه در نظر گرفته می‌شود.

اگرچه پرداخت عیدی باید از سمت کارفرما صورت بگیرد؛ اما اجباری در پرداخت پاداش در قانون نیست. درواقع پرداخت پاداش یک اختیار است که در صورت داشتن رضایت از کارکنان مد نظر، کارفرما می‌تواند مبلغی را برای آنها در نظر بگیرد.

مقدار پاداش بستگی به قوانین و سیاست‌های داخلی سازمان داشته و ارتباطی با قانون وزارت کار ندارد.

فرق عیدی و پاداش در شرکت‌ها

به طور کلی در شرکت‌های دولتی و خصوصی تفاوت‌هایی درباره پرداخت عیدی و پاداش به کارکنان وجود دارد که به شرح زیر است:

۱. در شرکت‌های دولتی، پرداخت عیدی به کارکنان زیرنظر قانون انجام می‌شود و مطابق دستورات و آیین‌نامه‌های دولت است.

در شرکت‌های دولتی معمولاً بر اساس حقوق پایه هر فرد، محاسبات عیدی او انجام خواهد شد.



اسکن کنید



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



nokhbe_hesab

این درحالی است که در شرکت‌های خصوصی، میتواند معادل یک دوازدهم حقوق سالانه محاسبه و پرداخت شود. اما به بیان ساده به قوانین و سیاست‌های داخلی سازمان و توافق‌های انجام شده بین کارفرمایان و کارکنان، بستگی دارد.

۲. پاداش در شرکت‌های دولتی، بر اساس عملکرد افراد برای آن‌ها محاسبه و پرداخت شده اما به صورت کلی مقدار مبلغ آن کمتر از شرکت‌های خصوصی می‌باشد.

درحالی که در شرکت‌های خصوصی به صورت نقدی یا غیرنقدی به افراد، بر اساس عملکرد و کارایی آن‌ها به صورت فردی یا گروهی پاداش پرداخت خواهد شد.

اهمیت و مزایای عیدی و پاداش

به دلایل متعدد، عیدی و پاداش برای تمامی شرکت‌ها و سازمان‌ها اعم از دولتی یا خصوصی از اهمیت بالایی برخوردار است. تعدادی از مزایای آن‌ها عبارتند از:

۱. بهبود روحیه در تیم‌های سازمان

ایجاد کردن یک فضای متمرکز در رابطه با انجام کارها و فعالیت‌های شرکت، با استفاده از پرداخت عناوین مذکور راحت‌تر انجام می‌شود. همچنین کیفیت ارتباط تیمی به صورت چشمگیری افزایش می‌یابد.

۲. بالاتر رفتن میزان رضایت شغلی

امنیت شغلی برای کارکنان اولویت اول است. افرادی که به دفعات مکرر با استفاده از پرداخت‌های مذکور تشویق می‌شوند، رضایت بالاتری نسبت به سازمان پیدا کرده و وفاداری بیشتری درباره انجام وظایف و عدم خروج از سازمان را از خود نشان می‌دهند.

۳. ایجاد انگیزه بلندمدت

محرکی که کارکنان را به انجام وظایف و از آن مهم‌تر، وفادار ماندن به سازمان وادار می‌کند، انگیزه است.

انگیزه سیر صعودی و نزولی را طی می‌کند، اما در صورت قدردانی و تجلیل از افراد، آن‌ها برای طی کردن ادامه مسیر آن هم به صورت جدی و متمرکز، آمادگی بیشتری خواهند داشت.



اسکن کنید



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



nokhbe_hesab

۴. عاملی مؤثر برای جذب نیروی کار

هر نیروی کاری به دنبال سازمانی است که در ازای انجام فعالیت‌های سازمان، کارکنان خود را تشویق می‌کند.

بنابراین ما به راحتی و با استفاده از پرداخت پاداش، می‌توانیم دلیلی برای جذب نیروی کار باشیم.

هدف کلی از پرداخت عیدی و پاداش، انگیزه و روحیه‌دادن به کارکنان است و آن‌ها را تشویق به ادامه همکاری با ما می‌کند.

نتیجه‌گیری

در این مقاله با تیم آموزشی نخبه حساب همراه بودید و درباره تعریف عیدی و پاداش، مطالبی را خدمت شما هنجریان عزیز نخبه حساب ارائه کردیم. همچنین شرح دادیم که عیدی و پاداش چه تفاوت‌هایی با یکدیگر داشته و در شرکت‌های خصوصی و دولتی نحوه و میزان پرداخت عیدی و پاداش چقدر است.

نخبه حساب



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



اسکن کنید



nokhbe_hesab