



مقدمه

فرض کنید که شما در یک شرکت یا سازمانی مشغول به انجام کار هستید. شما طبق قرارداد و تحت نظر قانون کار، وظایف خود را انجام می‌دهید. در صورتی که برای شما مشکلی به وجود بیاید که شما به موجب آن شغل خود را ترک کنید.

یا در صورتی که زمان بازنشستگی شما فرا رسیده و نوبت آن باشد که از کارکردن کناره‌گیری کنید، آیا در قانون برای حمایت از شما حق و حقوقی مشخص شده‌است؟ برای پاسخ به این سؤال باید در ابتدا بررسی کنیم که حق سنوات چیست و در ادامه نکات آن را بازگو کنیم. پس در ادامه همراه باشید با گروه آموزشی نخبه حساب.

مفهوم کلی حق سنوات چیست؟

سنوات پایان خدمت یا عنوان رایج آن که با نام حق سنوات شناخته می‌شود، یک مزیت است.

یکی مزایایی که پرداخت آن به کارگر از سمت کارفرما اجباری می‌باشد، حق سنوات است.



اسکن کنید



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



nokhbe_hesab

حق سنوات یک مبلغی است که در هر حالت به کارگران تعلق گرفته و باید به آنها در هر حالتی پرداخت شود. حق سنوات برای زمانی است که کارگر از شغل خود فارغ شود. این فراغت می‌تواند به حالت‌های مختلفی مانند بازنشستگی، از کار افتادگی، استعفا و یا فوت باشد. در رابطه با محاسبه حق سنوات باید حقوق پایه و تعداد سال‌های کارکرد را در نظر بگیریم.

میزان حق سنوات چقدر است؟

میزان حق سنوات معادل یک ماه آخرین مزد ثابت دریافتی شخص کارگر است. اما همانطور که اشاره کردیم، سال‌های کارکرد و حقوق پایه نیز در محاسبه حق سنوات دخیل هستند.

وزارت کار در رابطه با حق سنوات قوانینی را وضع کرده است.

حق سنوات در قانون وزارت کار

مطابق ماده ۲۱ قانون کار ایران، کارفرمایان باید سنوات، مزایای کار، مزایای پایان خدمت و حق سنوات را به کارگران خود معادل یک ماه آخرین حقوق دریافتی اشخاص به آنها پرداخت کنند.

پرداخت حق سنوات در زمانی که فرد کارگر به انجام کار خود پایان بدهد، به وی پرداخت می‌شود. در صورتی که شخص کمتر از مدت زمان یک سال به فعالیت در شرکت یا سازمانی مشغول شده باشد، بر اساس میزان کارکرد او، حق سنوات به وی پرداخت خواهد شد.

مشمولین دریافت حق سنوات

همانطور که در ابتدای مطالب خدمت شما عزیزان شرح دادیم، حق سنوات یک مزیتی است که پرداخت آن اجباریست. بنابراین به تمام افرادی که تحت پوشش قانون وزارت کار مشغول به فعالیت هستند، تعلق گرفته و پرداخت آن باید به آنها انجام شود.

سؤال بسیار مهم

خیلی از افراد بنا بر اطلاعاتی نادرست و بی اساس، تصور می‌کنند که در صورت ترک شغل و یا استعفا، قرار نیست حق سنوات دریافت کنند.

اجباری بودن حق سنوات یک امر بدیهی است و حتی اگر در قرارداد کار بین طرفین (کارفرما و کارگر) توافق شود که در صورت استعفا به کارگر سنوات تعلق نخواهد گرفت، آن بند قرارداد باطل تلقی شده و کارفرمای خاطی با جریمه‌های سنگینی رو به رو خواهد شد.

نکته مهم درباره سنوات

لزومی ندارد که میزان کارکرد شخص کارگر به زمان یک سال برسد. حتی اگر زمان کارکرد وی زیر یک سال باشد نیز، مشمول دریافت حق سنوات خواهد بود. از این رو اجازه ندهید که افراد سودجو، از ناآگاهی افراد زحمتکش سوءاستفاده کنند.

پایه سنوات چیست؟

بسیاری از افراد به دلیل مشابه بودن این دو اصطلاح، حق سنوات و پایه سنوات، آن‌ها را یکی می‌دانند.

در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند، مبلغی تحت عنوان پایه سنوات به کارگران پرداخت می‌شود. این مبلغ در راستای جبران حقوق و دستمزد کم کارگران به آن‌ها پرداخت خواهد شد.

اگر کارگاهی طرح طبقه‌بندی مشاغل را داشته باشد، محاسبه مبلغ پایه سنوات را مطابق فرمول مشخص شده انجام می‌دهد.

در صورتی که محل کار، طرح طبقه‌بندی مشاغل نداشته باشد، باید به کارگرانی که حداقل مدت زمان یک سال را به کار مشغول بودند، پایه سنوات پرداخت شود.

پایه سنوات به طور کلی بخش حمایتی حقوق پایه است.

تفاوت حق سنوات و پایه سنوات در چیست؟

موارد زیر بخشی از تفاوت‌های حق سنوات و پایه سنوات هستند:

۱. پایه سنوات به همه افراد تعلق نمی‌گیرد؛ بلکه به افرادی اختصاص دارد که حداقل مدت زمان یک سال را در محل کار، سپری کرده باشند. این درحالی است که حق سنوات به همه کارگران تعلق داشته و حتی اگر کمتر از یک سال نیز مشغول به کار بوده باشند، بر اساس میزان کارکردشان باید حق سنوات دریافت کنند.

۲. پایه سنوات مشمول بیمه و مالیات بوده اما حق سنوات به هیچ عنوان مشمول بیمه و مالیات نمی‌باشد.

نتیجه‌گیری

در این مقاله تلاش کردیم در رابطه با اصطلاح پرکاربرد حق سنوات برای شما هنجریان عزیز نخبه حساب، مطالبی را فراهم کنیم.

یاد گرفتیم که یک مزیتی اجباری است که به تمامی کارگران تعلق گرفته و در پایان زمان کار آن‌ها باید به ایشان پرداخت شود.