



مقدمه

محاسبه حقوق و دستمزد به میزان قابل توجهی برای حسابداران اهمیت دارد که عنوان حسابداری حقوق و دستمزد، تبدیل به شاخه‌ای مجزا و تخصصی در حسابداری شده‌است.

در مباحث حقوق و دستمزد اصطلاحات رایجی وجود دارد که می‌توان گفت به راحتی برای هرکسی قابل درک نیست. از این رو در این مقاله قصد داریم برای هنرجویان عزیز نخبه حساب، اصطلاحات حقوق و دستمزد را نام ببریم و شرح دهیم. در ادامه همراه باشید با گروه آموزشی نخبه حساب.

مزد به چه معناست؟

در ماده ۳۵ قانون کار تعریف ساده‌ای از مزد نوشته شده‌است. به کلیه وجوه نقدی و غیرنقدی یا مجموع آن‌ها که به‌ازای ساعت کارکرد، به کارگر پرداخت می‌شود، مزد گفته می‌شود.



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



اسکن کنید



nokhbe_hesab

تعریف حقوق و دستمزد

حقوق و دستمزد به طور کلی شامل تمامی پرداخت‌هایی است که از شخص کارفرما به کارگر انجام می‌شود. حقوق و دستمزد در ازای انجام کار یا ارائه خدمات به کارگر به صورت ساعتی، روزانه، هفتگی یا ماهانه انجام می‌شود. درواقع حقوقی است که مطابق قوانین و مقررات وضع شده، در ازای انجام کار مشخصی یا دریافت خدماتی از یک کارگر به وی تعلق می‌گیرد. حقوق و دستمزد به طور کلی به ۲ دسته ثابت و متغیر تقسیم‌بندی می‌شود.

حقوق و دستمزد ثابت چیست؟

بنا بر نام مذکور، این نوع از حقوق و دستمزد به صورت ثابت به کارگران پرداخت می‌شود. حقوق و دستمزد ثابت ارتباطی با میزان عملکرد شخص کارگر یا تغییرات بازار نداشته و به صورت کامل در اختیار کارگران قرار می‌گیرد. استفاده از این نوع حقوق و دستمزد برای نگه داشتن افراد متخصص و با تجربه پیشنهاد بسیار خوبی است. همچنین در رابطه با مشاغلی که عملکرد کاری آن‌ها به صورت دقیق و مستقیم مشخص نیست، حقوق و دستمزد ثابت برای کارگران در نظر گرفته می‌شود.

حقوق و دستمزد متغیر چیست؟

برخلاف تعریف قبلی، حقوق و دستمزد متغیر به صورت مستقیم با تغییرات بازار و عملکرد افراد، ارتباط دارد. به بیان ساده اگر کارگری که دستمزد متغیر دریافت می‌کند، فرضاً باعث افزایش فروش شود و میزان فروش وی بالا رود، حقوق پرداختی به وی هم بالاتر خواهد بود. حقوق و دستمزد متغیر برای مدیریت بهتر منابع و ایجاد انگیزه برای بیشتر شدن حقوق و دریافت پاداش مناسب است و مورد استفاده بسیاری از کارفرمایان قرار می‌گیرد. همچنین با استفاده از پرداخت حقوق و دستمزد متغیر، کارکنان خود را در به تمرکز یافتن برای دستیافتن به اهداف سازمان، کمک کنید.



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



اسکن کنید



nokhbe_hesab

مفهوم حقوق پایه به بیان ساده

حقوق پایه درآمد اصلی کارگر تلقی شده و با استفاده از ضرب کردن دستمزد روزانه کارگر در تعداد روزهای کارکرد وی، محاسبه و به دست خواهد آمد.

همچنین حقوق پایه به طور منظم و بر اساس قانون به کارگر پرداخت می شود و شامل مزایا و پاداش هم هست. حقوق پایه شامل اجزای زیر می باشد:

الف) حقوق اصلی

ب) ساعت کاری

ج) تعطیلات سالانه

د) استفاده از مرخصی و سایر مزایای موجود

منظور از حق السعی چیست؟

تمام مبلغی که به کارگر پرداخت می شود: شامل حقوق، مزایا و سایر پرداختی ها جزء به عنوان حق السعی شناخته می شود.

مرخصی به چه معناست؟

مرخصی به معنای زمانی است که یک فرد از حضور در محل کار و یا انجام کار در موعد تعیین شده، فارغ شود. این فراغت با هماهنگی مدیریت انجام شده و دارای انواع مختلفی است که در مقاله دیگری به آن پرداخته ایم.

هزینه ایاب و ذهاب یعنی چی؟

هزینه ای است که به کارگران برای جبران هزینه رفت و آمد به محل کار پرداخت می شود.

کارفرما برای کارگرانی که محل سکونت آن ها از محل کار دور است، می تواند وسیله نقلیه ای تهیه کند که کارگر به راحتی از آن برای رفتن به محیط کار و یا خارج شدن از آن، استفاده کند.



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



اسکن کنید



nokhbe_hesab

اگر به هر دلیلی کارفرما توانایی تهیه وسیله نقلیه برای رفت و آمد کارگران را نداشته باشد، مطابق ماده ۱۵۲ قانون کار ملزم به در نظر گرفتن مبلغی تحت عنوان هزینه ایاب و ذهاب برای آن‌ها می‌باشد. پرداخت ایاب و ذهاب به صورت ماهانه انجام می‌شود.

نتیجه‌گیری

در این مقاله تلاش کردیم تا درباره اصطلاحات رایج حقوق و دستمزد به شما هنجریان عزیز نخبه حساب توضیحاتی را ارائه کنیم. درباره تعریف حقوق پایه، حقوق ثابت و متغیر، مزد، مرخصی، حق‌السعی و هزینه ایاب و ذهاب کارکنان، اطلاعاتی را فرا گرفتیم. امیدواریم که این مطالب برای شما عزیزان مفید بوده باشد و مورد استفاده نیز واقع شده باشد.

نخبه حساب



۰۹۳۷۴۰۰۶۴۰۶



اسکن کنید



nokhbe_hesab