



حداقل حقوق کارگران در سال ۱۴۰۴

هر ساله یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های حسابداران، مدیران مالی، کارفرمایان و حتی خود کارگران، موضوع **حداقل حقوق سال جدید** است. تعیین میزان حقوق پایه و مزایای جانبی نه تنها بر زندگی میلیون‌ها کارگر اثر مستقیم دارد، بلکه در محاسبات بیمه، مالیات، و بودجه‌ریزی شرکت‌ها نیز نقشی حیاتی ایفا می‌کند.

در سال ۱۴۰۴ نیز طبق روال، شورای عالی کار حداقل حقوق و مزایا را در قالب بخشنامه رسمی اعلام کرده است. آگاهی از این بخشنامه برای جلوگیری از جرائم بیمه‌ای و مالیاتی و همچنین ایجاد اعتماد میان کارگر و کارفرما ضروری است.

در این مقاله با جزئیات مبلغ حقوق پایه، بن کارگری، حق مسکن، حق اولاد، پایه سنوات و سایر موارد قانونی در سال ۱۴۰۴ آشنا می‌شوید. همچنین به نکات مهم درباره نحوه محاسبه، الزامات کارفرما و سوالات متداول پاسخ خواهیم داد.

✓ حداقل حقوق سال ۱۴۰۴ بر اساس بخشنامه رسمی

طبق اعلام **شورای عالی کار**، حداقل حقوق ماهیانه یک کارگر با ۳۰ روز کارکرد در سال ۱۴۰۴ به شرح زیر است:

عنوان	مبلغ (تومان)
حداقل حقوق ماهیانه (پایه)	۸,۵۰۰,۰۰۰
بن کارگری	۱,۱۰۰,۰۰۰
حق مسکن	۹۰۰,۰۰۰
حق اولاد (برای هر فرزند)	۸۵۰,۰۰۰
پایه سنوات (برای مشمولان)	۹۲۰,۰۰۰
حدود ۱۱,۴۲۰,۰۰۰ مجموع دریافتی بدون اضافه کاری	

✦ توجه داشته باشید که این ارقام **تقریبی** هستند و بسته به سابقه کار، وضعیت بیمه، قرارداد کاری و تعداد فرزندان می‌توانند تغییر کنند.

✦ نکاتی مهم درباره حداقل حقوق سال ۱۴۰۴

۱. **حداقل حقوق فقط پایه حقوق نیست**
بسیاری از افراد تصور می‌کنند حداقل حقوق همان حقوق پایه است؛ در حالی که مزایای جانبی مانند بن، حق مسکن، سنوات و حق اولاد نیز باید به آن افزوده شود.
۲. **کارفرما موظف به رعایت حداقل حقوق است**
هیچ کارفرمایی حق ندارد کارگر خود را کمتر از حداقل تعیین‌شده استخدام کند. در صورت تخلف، کارفرما موظف به پرداخت مابه‌التفاوت و جریمه خواهد بود.
۳. **محاسبه حقوق روزمزدی**
اگر کارگر کمتر از ۳۰ روز در ماه کار کند (به دلیل غیبت یا مرخصی بدون حقوق)، دستمزد او به صورت روزمزدی محاسبه می‌شود.
۴. **عواقب عدم رعایت بخشنامه شورای عالی کار**
پرداخت کمتر از حداقل حقوق باعث جریمه توسط اداره کار و سازمان تأمین اجتماعی می‌شود و می‌تواند مشکلات قانونی جدی ایجاد کند.

📌 اهمیت دانستن حداقل حقوق برای حسابداران و مدیران مالی

بی‌اطلاعی از جزئیات حداقل حقوق و مزایا می‌تواند عواقب سنگینی برای کسب‌وکارها داشته باشد:

- **مشکلات قانونی:** تخطی از بخشنامه شورای عالی کار منجر به شکایت کارگران و محکومیت کارفرما می‌شود.
- **جریمه‌های بیمه‌ای و مالیاتی:** حقوق پرداختی کمتر از میزان قانونی، مبنای صحیحی برای بیمه و مالیات نخواهد بود.
- **نارضایتی کارگران:** آگاهی کارگران از حقوق قانونی‌شان روزبه‌روز بیشتر می‌شود؛ بنابراین رعایت حقوق آن‌ها باعث افزایش اعتماد و بهره‌وری خواهد شد.

به همین دلیل آموزش‌های حرفه‌ای در حوزه حقوق و دستمزد برای حسابداران و مدیران مالی اهمیت بالایی دارد. در دوره جامع حقوق و دستمزد استاد سهرابی، تمام محاسبات به‌روز و بر اساس آخرین بخشنامه‌ها آموزش داده می‌شود تا شرکت‌ها از هرگونه ریسک و خطا مصون بمانند.

□ چند سوال متداول درباره حداقل حقوق سال ۱۴۰۴

۱. آیا حداقل حقوق فقط شامل حقوق پایه است؟
خیر، علاوه بر حقوق پایه باید بن کارگری، حق مسکن، حق اولاد و پایه سنوات هم محاسبه شوند.
۲. کارگر با دو فرزند چه مبلغی بابت حق اولاد دریافت می‌کند؟
۸۵۰,۰۰۰ تومان به ازای هر فرزند، یعنی در مجموع ۱,۷۰۰,۰۰۰ تومان.
۳. آیا کارگران نیمه‌وقت هم مشمول حداقل حقوق هستند؟
بله، حقوقشان به نسبت ساعت کار محاسبه می‌شود؛ اما مبنا همچنان حداقل دستمزد قانونی است.
۴. اگر کارفرما کمتر از حداقل حقوق پرداخت کند چه می‌شود؟
کارگر می‌تواند شکایت کند و کارفرما موظف به پرداخت مابه‌التفاوت به همراه جریمه خواهد بود.
۵. پایه سنوات شامل چه کسانی می‌شود؟
کارگرانی که حداقل یک سال سابقه کار در همان محل را دارند، مشمول دریافت پایه سنوات خواهند شد.

■ خلاصه نکات کلیدی در جدول

نکته کلیدی	توضیح
حداقل حقوق پایه	۸/۵ میلیون تومان در ماه
جمع کل دریافتی بدون اضافه کاری	حدود ۱۱/۴ میلیون تومان
تخلف از پرداخت حداقل حقوق	مشمول جریمه توسط اداره کار
مبنای محاسبه بیمه و مالیات	تأثیر در بیمه و مالیات

📌 جمع بندی

در سال ۱۴۰۴، حداقل حقوق و مزایا طبق بخشنامه شورای عالی کار به طور دقیق مشخص شده است و رعایت آن برای همه کارفرمایان الزامی است. دانستن این جزئیات برای حسابداران، مدیران مالی و حتی کارگران نه تنها باعث پیشگیری از مشکلات حقوقی و مالیاتی می شود، بلکه به ایجاد یک رابطه عادلانه و شفاف میان کارگر و کارفرما کمک خواهد کرد.

اگر قصد یادگیری دقیق و کاربردی محاسبات حقوق و دستمزد را دارید، استفاده از **دوره آفلاین حقوق و دستمزد استاد مجتبی سهرابی** و کتاب **پرطرفدار «ایستگاه پایانی حقوق و دستمزد»** می تواند شما را به یک متخصص حرفه ای در این حوزه تبدیل کند.

